



งานบันดาลใจ
Inspiration at Work

สร้างโอกาสต่อสังคมและเพื่ออนาคตมนุษย์

FORUM
2017

การดูแลผู้ป่วย ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์



งานบันดาลใจ
Inspiration at Work

ละเอียดอ่อนต่อมิติทาง
สังคมวัฒนธรรม

แสวงหาโอกาสทำงาน
กับคนทุกวัยทุก

เรียนรู้จากเรื่องเล่า
และเรื่องราวชีวิต

สร้างวัฒนธรรมจิตอาสา
เพื่อการขัดเกลาตนเอง

ส่งเสริมการเรียนรู้
เพื่ออุดมคติของชีวิต

ปรับระบบงานและการจัดการ
ให้เอื้อต่อการเติบโตของมนุษย์

ขยายกรอบแนวคิด
เรื่องสุขภาพ ดูแลรักษาทั้งโรค
ความเจ็บป่วย และความทุกข์



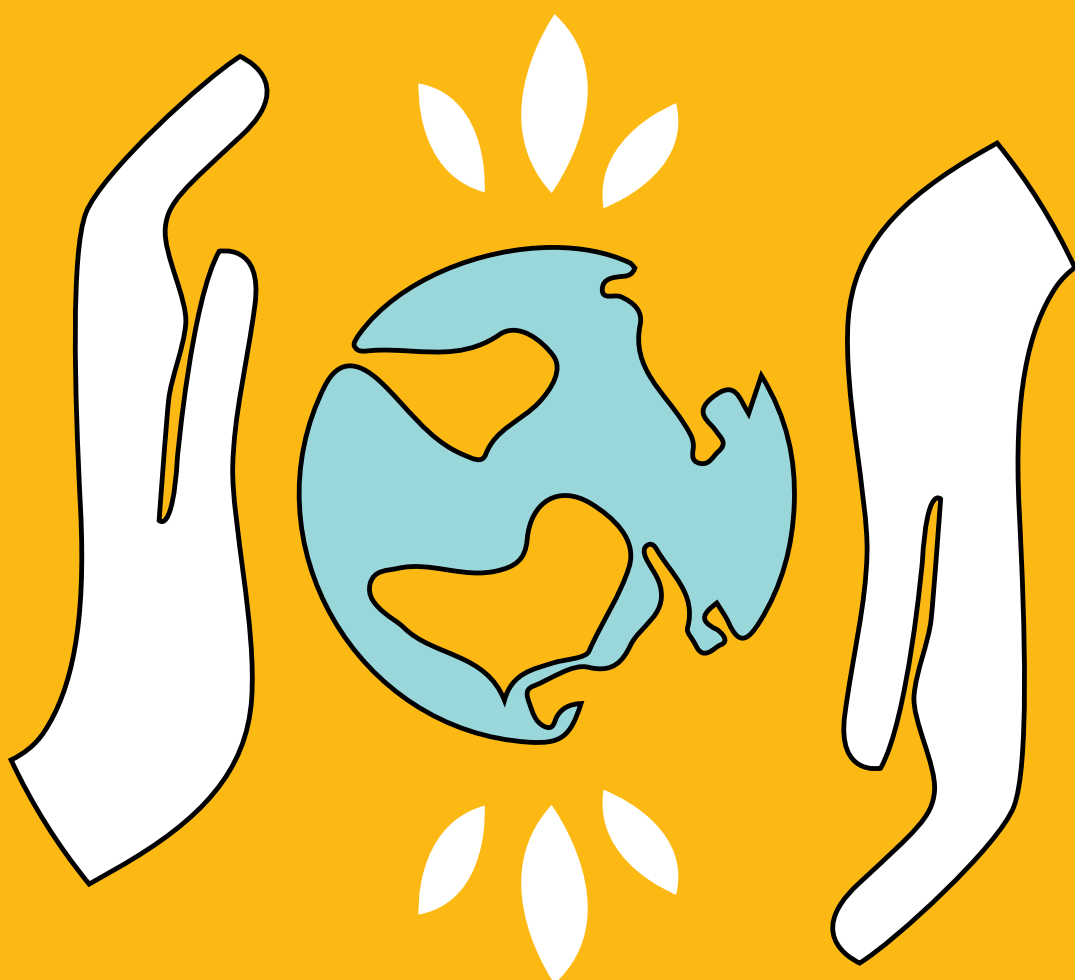
สำนึกต่อสังคมและเพื่อนมนุษย์



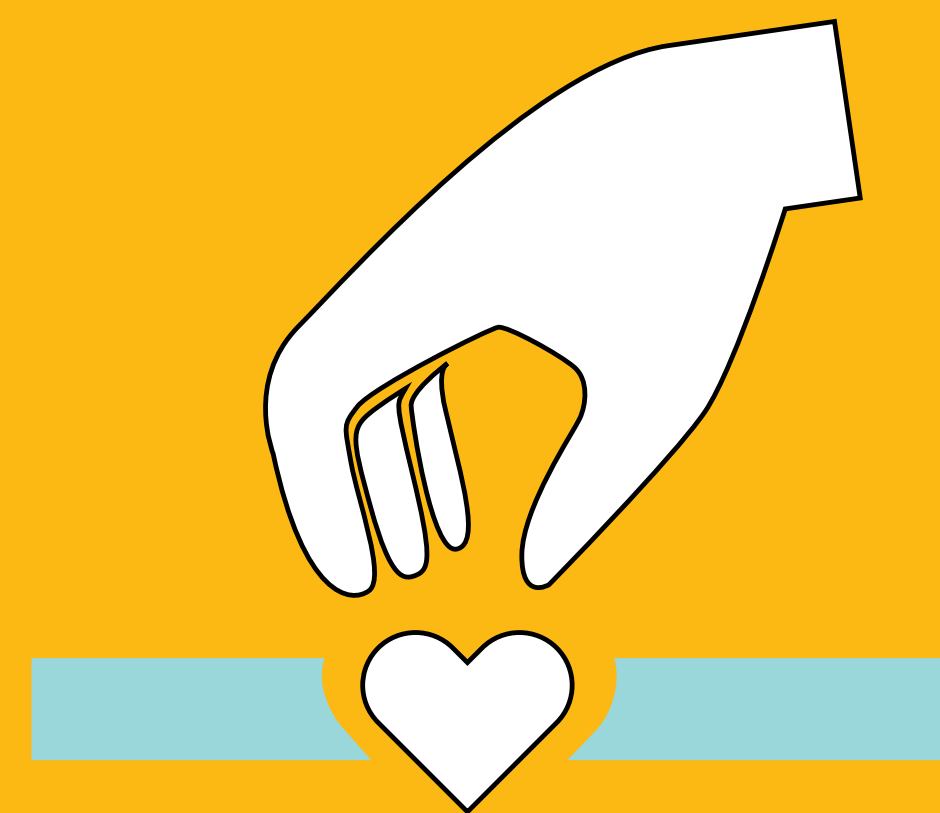
1. สร้างคุณภาพคู่ความปลอดภัย
มุ่งมั่นในการสร้างบริการ
ที่มีประสิทธิภาพและสวัสดิภาพ



2. ทุกขร้อมต่อความยุติธรรม
ตระหนักถึงความเท่าเทียมเป็นธรรม
และพิทักษ์สิทธิผู้ด้อยโอกาส



3. ใส่ใจมิติความเป็นมนุษย์
มองเห็นและปฏิบัติต่อผู้อื่นในฐานะมนุษย์คนหนึ่ง
ที่มีความรู้สึกนึกคิดเช่นเดียวกับเรา



4. มีจิตสำนึกสาธารณะ
สร้างสำนึกจิตอาสา รับผิดชอบ
ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



งานบันดาลใจ
Inspiration at Work

Integrity

การซื่อสัตย์ต่อตนเอง
ไม่ว่าจะมี
คนเห็นหรือไม่

Excellent

การทำหน้าที่
ของตนเอง
ให้ดีเยี่ยม

สำนึกต่อสังคม
และเพื่อนมนุษย์

ICARE

Compassion

การเอื้ออาทร
ต่อเพื่อนมนุษย์
ด้วยความเข้าใจ
อย่างแท้จริง

Respect

การเคารพในเพื่อนมนุษย์

Accountability

การรับผิดชอบหน้าที่
ทั้งในฐานะปัจเจก
และในฐานะองค์กร



งานบันดาลใจ
Inspiration at Work

สำนึกต่อสังคมและเพื่อนมนุษย์

คือ การส่งเสริมให้คนทำงาน
และองค์กรตระหนักถึง
ความรับผิดชอบที่มีต่อส่วนรวม
ดูแลผู้ช่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
สร้างสรรคระบบบริการที่ปลอดภัย

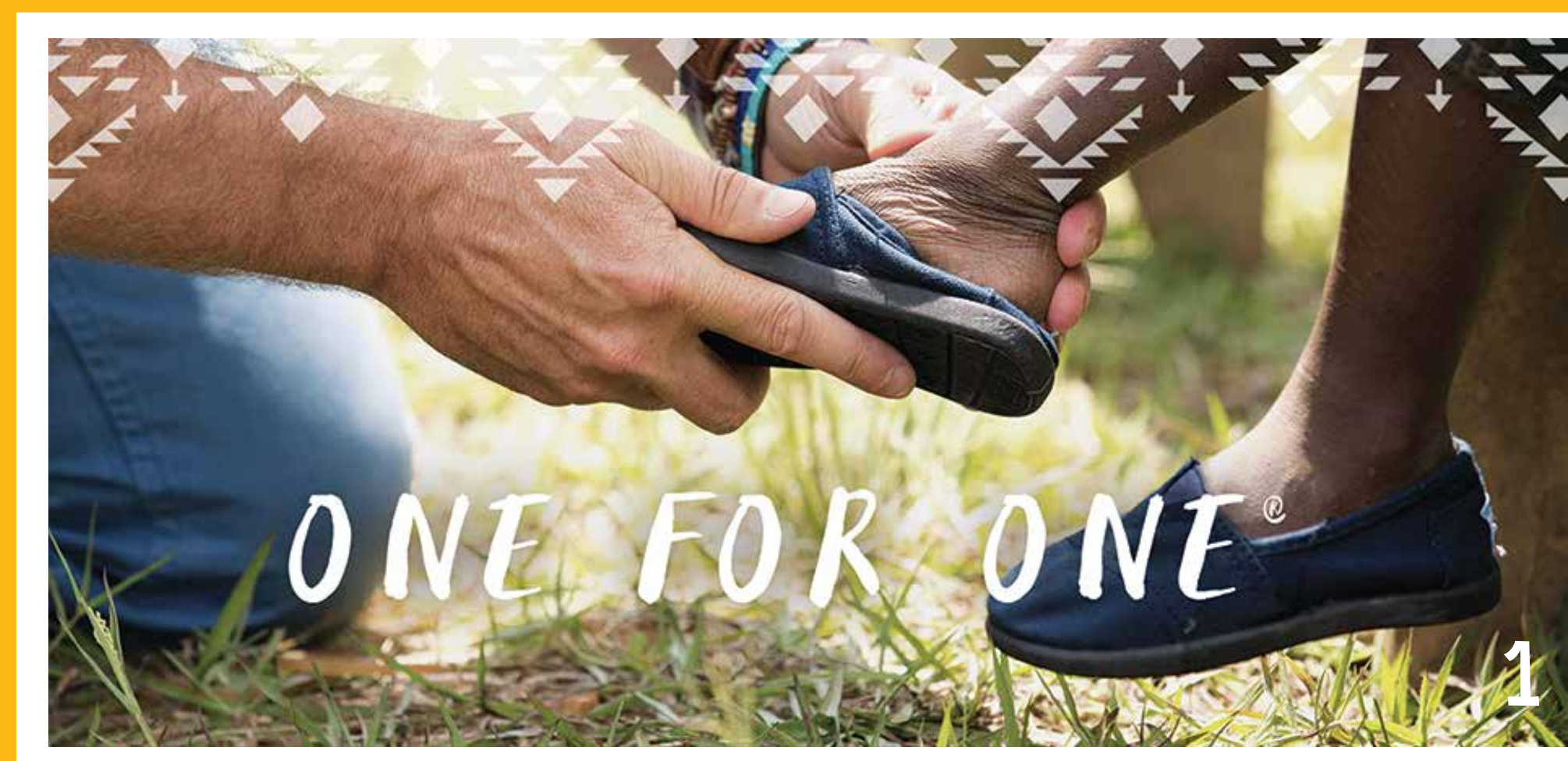
สำหรับทุกคน รวมทั้ง

มีสำนึก

และใส่ใจต่อ

สิ่งแวดล้อม





“One for one” หรือ “คุณซื้อ 1 คู่ เราบริจาค 1 คู่”
เป็นโครงการของบริษัทผลิตรองเท้าชื่อ “TOMS” โดยเมื่อลูกค้าซื้อรองเท้า 1 คู่
บริษัทจะบริจาครองเท้าให้เด็กยากไร้ 1 คู่ ไม่เพียงเท่านั้น
เมื่อเด็ก ๆ ที่ได้รับบริจาครองเท้าโตขึ้นและไม่สามารถใส่คู่เดิมได้
TOMS จะให้รองเท้าคู่ใหม่กับเด็ก ๆ อีกด้วย
ปัจจุบัน TOMS บริจาครองเท้าให้เด็ก ๆ ทั่วโลกไปแล้วกว่า 10 ล้านคู่
โดยเหตุผลสำคัญที่บริษัท TOMS ดำเนินโครงการนี้
เพราะมองว่าการทำงานไม่ได้เป็นไปเพื่อความสุขสบาย
แต่เป็นไปเพื่อช่วยขัดเกลาตนเองให้เจริญเติบโตสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์
ในขณะที่เดียวกันก็ได้ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ให้เติบโตควบคู่กันไปด้วย



ที่มาภาพ

1. http://media03.toms.com/static/www/images/home/promotional_content/2015/USCA-GivingBlock-EC275627_Release.jpg

2. <https://s-media-cache-ak0.pinimg.com/originals/79/a3/0c/79a30c217e9bd4a27707a8ed645fd642.jpg>

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชด่านซ้าย กับท้องถิ่นพัฒนา

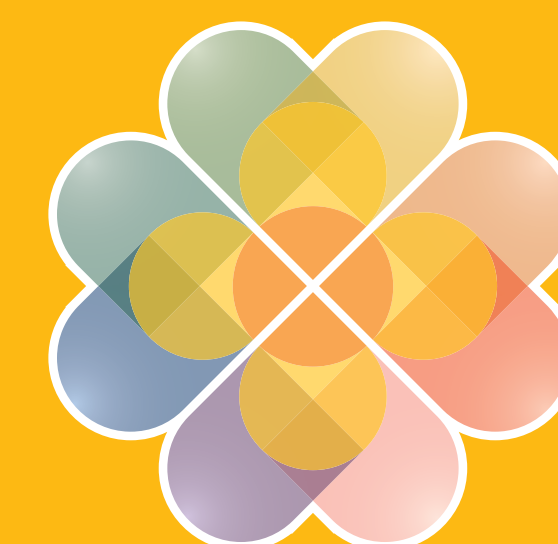
นายแพทย์ภักดี สืบนุการณ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
สมเด็จพระยุพราชด่านซ้าย อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย
สร้างสัมพันธ์ภายในองค์กร ผ่านการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ที่ใส่ใจและสนับสนุนให้บุคลากรได้ใช้พลังสร้างสรรค์และ
เสริมพลังให้ทำตามความฝันของตนเอง

ใครมีความสามารถอะไร เล่นดนตรี ทำขนม สอนว่ายน้ำ
ทำอาหาร แล้วนำมาแบ่งปันร่วมกันทำกับชุมชน
โดยใช้ชุมชนเป็นฐานที่ประยุกต์มิติสังคมวัฒนธรรมและ
ประวัติศาสตร์ท้องถิ่นผ่านกระบวนการท้องถิ่นพัฒนา
ที่มีพื้นฐานมาจากแนวคิดที่มีสำนึกต่อสังคมและ
เพื่อนมนุษย์ที่สามารถตอบสนองกับสภาพปัญหาท้องถิ่น
ได้อย่างเฉพาะเจาะจง

โดยเชื่อมโยงมาสู่การเรียนรู้และออกแบบสิ่งแวดล้อมผู้คนในองค์กร และระบบบริการสุขภาพ
ที่มีมนุษย์เป็นศูนย์กลาง การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (Humanized Health Care)
สิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยา (Healing Environment) โดยมีเป้าหมายอยู่ที่การเข้าถึงความงอกงาม
ในความเป็นมนุษย์จากงานในระบบสาธารณสุข ซึ่งครอบคลุมทุกองคาพยพขององค์กรไปสู่เครือข่ายชุมชน
เพื่อในท้ายที่สุด คือการสร้างสังคมอันเป็นสุขทั้งในด้านสุขภาพและจิตวิญญาณร่วมกัน



“สร้างวัฒนธรรมองค์กร
ที่ใส่ใจและสนับสนุนให้บุคลากร
ได้ใช้พลังสร้างสรรค์และเสริมพลัง
ให้ทำตามความฝันของตัวเอง”



งานบันดาลใจ
Inspiration at Work

โรงพยาบาล

สมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ 17

โรงพยาบาลที่ใส่ใจรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ด้วยการประกาศเป็นโรงพยาบาลลดโลกร้อน

GREEN & CLEAN HOSPITAL ผ่านกิจกรรมต่างๆ

ของโรงพยาบาล เช่น มีการนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้ว

กลับมาใช้ประโยชน์ในโรงพยาบาล แบบครบวงจร

ซึ่งช่วยลดค่าใช้จ่ายและลดภาวะเรือนกระจก

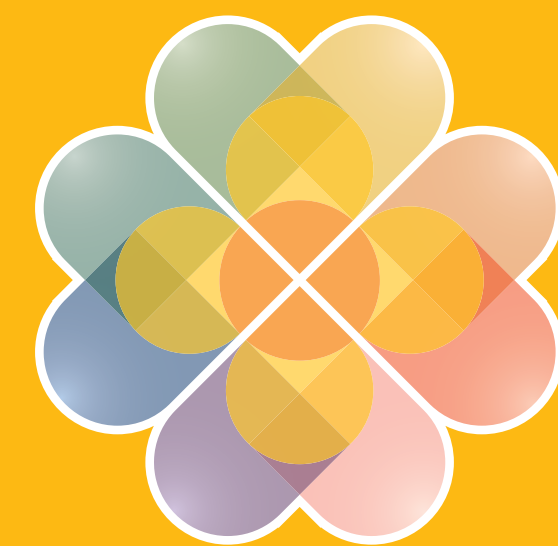


ที่มาภาพ

1. http://hia.anamai.moph.go.th/images/article/news837/n20141225133540_1769.jpg

2. http://hia.anamai.moph.go.th/images/article/news837/n20141225133543_1770.jpg

3. http://hia.anamai.moph.go.th/images/article/news837/n20141225133529_1766.jpg



งานบันดาลใจ
Inspiration at Work

ทีมกายภาพบำบัดชุมชน โรงพยาบาลท่าคันโทและเครือข่าย กายภาพบำบัด จังหวัดกาฬสินธุ์

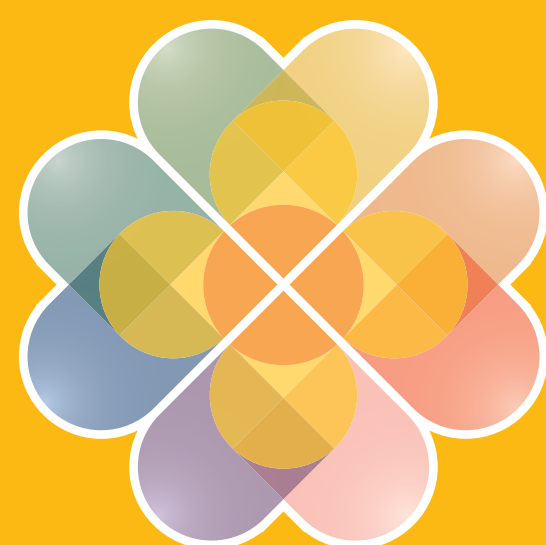
ทีมกายภาพบำบัดที่ไม่เพียงฟื้นฟูผู้ป่วยในโรงพยาบาล แต่ยังออกไปดูแลในชุมชนอีกด้วย โดยการสร้าง “ศูนย์โฮมสุข” ที่ชาวบ้านมาเรียนรู้หลักการและฝึกปฏิบัติการทำกายภาพบำบัดขั้นพื้นฐานได้ด้วยตัวเอง พร้อมทั้งช่วยปรับปรุงบ้านและสิ่งแวดล้อมรอบบ้านของผู้ป่วยให้เอื้อต่อการฟื้นฟูร่างกาย กล่าวได้ว่า งานที่ทีมกายภาพบำบัดท่าคันโทและเครือข่ายทำ ไม่ใช่แค่เพียงการฟื้นฟูร่างกาย แต่ยังเป็นการฟื้นฟูชีวิตและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ให้กับผู้ป่วย อันเป็นงานที่มีคุณค่าความหมายอย่างยิ่ง



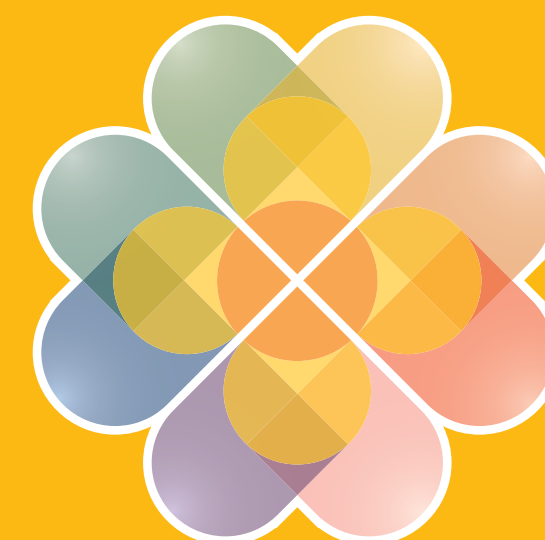
การพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (Healthcare Accreditation)



กระตุ้นและส่งเสริมให้สถานพยาบาลมีการพัฒนา
คุณภาพทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบ ผู้ได้รับประโยชน์
จากการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล คือ ผู้ป่วย
เจ้าหน้าที่สถานพยาบาล และระบบสุขภาพโดยรวม



งานบัณฑิตอาสา
Inspiration at Work



งานบันดาลใจ
Inspiration at Work

สร้างสำนึกจิตอาสา

การที่องค์กรมีกิจกรรมที่เปิดพื้นที่ให้ทุกคน
ได้ทำงานเพื่อสังคมนอกเหนือจากงานประจำ
ตามความสมัครใจของแต่ละคน
รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สะท้อน
แบ่งปันประสบการณ์หลังกิจกรรม

VOLUNTEER Volunteer VOLUNTEER Community CONNECT COMMUNITY
VOLUNTEER Volunteer GROWTH
Help Connect Serve
GROWTH
SERVE Help SERVE
Help
Growth
HELP Community Growth Community Serve Growth
Serve HELP
Connect HELP
VOLUNTEER VOLUNTEER VOLUNTEER Connect Growth Growth CONNECT